

公益社団法人久留米市シルバー人材センター

令和5年度 事業報告

— 事業概要 —

シルバー人材センターは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得るとともに、地域社会の活性化に貢献する組織です。「生涯現役社会」の実現を目指している国は、高齢者に多様な就業の機会を提供する重要な機関としてシルバー人材センターを位置付けています。また、企業の人手不足感が強まる中、介護、育児等の支援を必要とする現役世代を支える役割の充実などが地域社会から期待されています。

令和5年度の久留米市シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、公益社団法人として、法令を遵守した適正就業に努めるとともに、中期計画に則りコロナ禍で減少した会員数及び契約金額の回復と就業率の向上を目指して事業の推進に努めました。

コロナ禍は終息には至っていないものの、経済活動は着実に回復しています。しかし、昨年7月の大雨災害では被災した会員も発生する中、東部出張所も被害を受けるなど厳しい状況も起こりました。また、10月からインボイス制度が施行され、会員の皆様から負担金をいただくなど、制度変革にも会員皆様のご協力により対応したところです。

まず、活動の基盤となる「会員拡大」については、校区コミュニティ組織と連携した地域での「事業・入会説明会」の拡充、校区広報紙へセンター活動等の掲載依頼、入会紹介会員への報奨制度による入会促進などの取組みを進めましたが、前年度に比べ会員数4人の減少となりました。

第二に、「就業機会の拡大」については、コロナ禍から徐々に回復してきた経済状況の中、パンフレットの校区回覧によるセンターのPRを行いながら、会員によるポスティングやダイレクトメール送付等による就業先の開拓を行うとともに、就業率の向上に向け未就業会員への事業紹介や新たな事業開拓に取り組みました。また、公益団体として、子育て支援事業の長期休み中の学童保育所の管理や「ワンコインサービス事業」、「空き家管理サービス事業」に取り組みました。一方、労働者派遣事業については、市内の介護事業所にアプローチするなど求人開拓の取組みを行ったものの、就業実人員は若干増加しましたが、就業延人員は減少となりました。また、良質なサービスを提供するために、会員の就業に必要な知識や技能を身につける研修・講習の実施にも努めました。

第三に、「安全な就業促進」については、「第三次安全就業推進基本計画」に基づき、安全パトロールの実施などに取り組むとともに、安全就業促進大会では久留米市保健所の保健師を招き、高齢者の健康維持の講話と健康体操指導を行っていただきました。一方、会員の事故については、傷害事故6件、賠償事故10件と前年度より傷害事故は少し減少となりましたが、賠償事故は増加となりました。「安全な就業」は、センター事業の前提であり、会員の皆様と共に引き続き、最重点課題として危機感を持って推進してまいります。

令和5年度の実績は、会員数は1,189人（前年度比約0.3%減）で、請負契約額と労働者派遣事業契約額を併せた契約額は約693百万円（前年度比約2.4%増）となりました。

また、会員の平均年齢は、前年度を0.2歳上回る74.2歳となりました。

今後も「法令遵守」「会員拡大」「就業拡大」「安全就業」そして健全な財政運営を基本に、発注者各位、関係機関、また、市民の皆さまの信頼を得ながら、センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の実現に向け、公益性を重視した運営に努めてまいります。

— 事業実施結果 —

【基本方針】

センターでは、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業並びにその他の社会的参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目指し、次の事業を実施しました。また、定款、規程等に基づいた適正な法人運営に努めました。

I 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1 就業開拓提供等事業

（1）受託事業（一般事業）

①日常生活に密着した福祉的分野の事業拡大を図るため、ホームページ等で周知し、日常生活支援サービス「ワンコインサービス」事業の維持に努めました。

（ワンコインサービスの実績）

年 度	受託件数	契約額	主な内容
令和4年度	2,529件	371,700円	ゴミ出し、資源物出し、古紙類排出
令和5年度	2,847件	373,900円	ゴミ出し、資源物出し、古紙類排出、蛍光灯取替

②職群・職域班長会議を開催し、情報の共有化と就業体制の強化及び発注者へのサービス向上に努めました。

対 象	開催日	会議内容
第1回職群班長会議	11月2日	1. 令和5年度事業実績報告について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価について 3. 要綱等の一部改正について 4. 安全講習
第1回職域班長会議	11月6日	1. 令和5年度事業実績報告について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価について 3. 要綱等の一部改正について 4. 安全講習

③近年依頼がない発注者等へのダイレクトメールや校区コミュニティを通じてのチラシの回覧などにより受注拡大を図りました。

DM発送・回覧等回数	延送付件数	主な送付先
1回	69件	令和元年度に空き家管理及び親孝行代行サービスの依頼があり、令和5年度に受注がない発注者
2回	市内全世帯	就業拡大と会員募集のチラシを、校区コミュニティを通じ久留米市内に回覧

- ④親孝行代行サービス事業のチラシをホームページに再掲載し、サービスの周知を図りました。
(親孝行代行サービス事業実績)

年 度	受託件数						就業延人員	契約金額
	剪定	草刈	除草	福祉サービス	その他	合計		
令和4年度	14件	7件	15件	89件	5件	130件	699人	2,583,454円
令和5年度	16件	1件	22件	60件	2件	101件	461人	1,815,722円

- ⑤空き家管理サービスのチラシをホームページに再掲載し、遠方にお住いの方へサービスの周知を図りました。(平成28年8月に久留米市と空き家等の適正管理に関する協定を締結)
(空き家管理サービス事業実績)

年 度	受注件数							就業延人員	契約金額
	見回りサポート	剪定	草刈	除草	清掃	その他	合計		
令和4年度	187件	50件	103件	90件	29件	23件	482件	1,399人	7,546,930円
令和5年度	143件	56件	72件	85件	41件	32件	429件	1,280人	6,789,455円

- ⑥公共事業、特に久留米市からの受注について、本法人の担当窓口である商工観光労働部を通して、市行政各部へシルバー人材センター活用の依頼を行いました。

- ⑦見積基準表(配分金単価)の改正

会員の生きがい増進及び健康で意欲のある生活を過ごしていただくために、福岡県最低賃金の改定に準じ、令和6年度に向け単価改正の見直しを行いました。

【令和5年度受託事業実績】

項 目	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
令和5年度目標	1,140人	143,400人	95.0%	696,958,000円
令和5年度実績	1,139人	135,803人	95.8%	654,436,439円

(単発就業も含む)

- ・公共事業については、新型コロナウイルス感染症が5類に移行されたことにより施設管理、公園管理等の減少は緩和されてきました。選挙公報のチラシ配布等については、選挙が2回だったため増額となり、子育て支援については、今年度も全学童において受け入れ準備・見守り業務の受注をいただき、継続した就業につながりました。
- ・個人・家庭や企業からの受注件数は減少傾向となりました。

(2) 独自事業

①パソコン教室

受講者数を増やすため、市広報誌で毎月募集を行うとともに、ホームページにも掲載しPRに努めました。講師が同世代ということもあり、リピーターの受講者も多くみられ、インターネット回線を利用した講習会も開催する等、講座内容の充実を図りました。

【令和5年度独自事業実績】

項目	就業延人員	契約金額
令和5年度目標	330人	589,000円
令和5年度実績	576人	635,500円

*就業延人員は、1講座を1とし、就業会員を乗じたものです。

II 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）**1 労働者派遣事業**

新たな派遣先を開拓するため、市内企業へ新規の就業開拓等を行うとともに、定期的な派遣先訪問と状況確認を行い、新しい業務の開拓等に力を入れました。

【令和5年度派遣事業実績】

項目	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
令和5年度目標	138人	9,500人	10.5%	44,250,000円
令和5年度実績	100人	7,463人	8.4%	38,335,425円

III 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発・情報提供、安全・適正就業促進、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）**1 普及啓発事業****（1）会員拡大の取り組み**

- ①会員拡大のため「会員募集のチラシ」及び「会員紹介カード」を会員1人4枚ずつ年2回配布し、会員紹介に活用しました。その結果、会員紹介カードにより15の方が入会されました。
- ②校区コミュニティ組織の協力のもと、定年退職を控えた方などを対象に東・西・南・北部地区にて各2回、9月と1月「事業・入会説明会」を開催しました。各地区合わせて1回目66人、2回目47人、計113人の参加があり、そのうち令和5年度は35人の方、令和6年4月1日付で13人の方が入会されました。
- ③福岡県及び福岡県生涯現役チャレンジセンター主催の「しごと・ボランティア合同説明会」に企業とともに参加し、センター事業の内容説明などを行い、入会を促進しました。
- ④未就業による退会を抑制するため未就業会員リストを作成し、担当より声掛けするとともに就業先の紹介を行いました。

(2) 広報活動

①会報「高良山」を年度4回発行し、センター会員としての意識の高揚に努めました。

	発行月	発行部数	配布対象
高良山 133 号	4 月	2,000 部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 134 号	7 月	2,000 部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 135 号	10 月	2,000 部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 136 号	1 月	2,000 部	登録会員・市民・派遣先企業

会報「高良山」は、会員のみでなく一般市民も視野に入れた紙面づくりに努めました。

配置箇所	配置場所	配置部数
久留米市庁舎ほか関係施設	総合案内、生涯学習センター、図書館等	100 部
総合支所	北野、田主丸、三瀨、城島	20 部×4 ヲ所
市民センター	高牟礼、上津、千歳、筑邦、耳納	20 部×5 ヲ所
校区コミュニティセンター	46 ヲ所	5 部×46 ヲ所
久留米商工会館	案内受付窓口	20 部

②シルバー人材センターの紹介、仕事の発注や就業情報、入会説明会などについてホームページで適時情報発信を行いました。また、「事業・入会説明会」前に会員募集チラシの新聞折込みを実施し、普及啓発・入会促進に努めました。

③シルバー人材センター事業普及啓発促進月間等において啓発活動を行いました。

イベント等	実施場所	実施日	参加者数	内 容
市長表敬訪問	久留米市庁舎	10 月 20 日	9 人	シルバー人材センターへの継続的な支援・協力をお願いするため、市長及び市議会議長を訪問
市議会議長表敬訪問				

④女性委員による各種イベントへの参加及び県連合主催の講習会等によるセンター事業の周知・啓発活動を行いました。

講習名	実施場所	実施日	参加者数	内 容
くるめフォーラム	えーるピア久留米	10 月 8 日	7 人	センターの周知及び入会促進、会員手作り小物展示・販売
久留米市コスモスフェスティバル	北野町江口公民館	10 月 21 日 ～22 日	10 人	センターの周知及び入会促進、会員手作り小物展示・販売
ふるさとくるめ農業まつり	久留米百年公園 多目的広場	11 月 11 日 ～12 日	13 人	センターの周知及び入会促進、会員手作り小物展示・販売
県連合主催 季節のリース作り講習	センター会館 2 階	11 月 21 日	16 人	会員入会を目的とした女性委員会主催「女性お楽しみ会」の活動内容を受講者に周知した。
シルボンヌ全国大会 IN 福岡	JR 九州ホール (JR 博多駅 9 階)	11 月 29 日	5 人	センターの活動紹介、ファッションショー及び会員手作り小物展示・販売

⑤他団体の広報誌等によるセンター事業のPRなどを行いました。

媒体	掲載日	掲載内容
商工労働ニュース第69号	2023年 夏号(8月発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,000部発行	請負・派遣事業の紹介
商工労働ニュース第70号	2024年 春号(2月末発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,000部発行	請負・派遣事業の紹介
コミュニティセンター 「校区だより」	コミュニティセンター各月号 (適時) 14校区掲載	シルバー会員募集及び就業依頼等 事業説明会開催

(3) 社会参加活動

①今年度はコロナ禍が少し落ち着きを見せ、地域のイベント等が復活し始めたので、可能な範囲で清掃ボランティア活動を実施しました。くるめクリーンパートナー活動として、センター本部周辺の美化ボランティア活動も行いました。

②会員交流会を開催する中で、市民との交流も行いました。

	開催場所	開催日	参加者数	内 容
第1回会員交流会 (本部)	センター会館2階研修室	9月4日	41人	1. 健康体操 2. 就業募集案内 3. ビンゴゲーム ※第1回はバザーも実施
第2回会員交流会 (西部)	三潯生涯学習センター 1階視聴覚室	11月7日	24人	
第3回会員交流会 (東部)	善導寺校区コミュニティセンター 2階大ホール	2月7日	31人	

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

①不安全行動等の防止を図るため「安全パトロール」を実施しました。

実施日 (実施回数)	実施場所	実施内容
令和5年6月～ 令和5年12月 (12回実施)	市内全域(職群班・職域班を中心とした各就業現場)	「安全就業基準」の遵守状況等を確認、把握し、未然の事故防止に努めました。安全パトロール担当者を月別に指定し、実施しました。パトロールの際の指摘事項については即時対応しました。(ヘルメット未着用、高所作業等の危険箇所での作業等)

②安全意識の向上と安全情報の共有化を図るため、安全就業促進大会を開催しました。

なお、今年度は新型コロナウイルス感染症が5類に移行したため、規模を拡大して3会場で行いました。

開催日	開催場所	開催内容	参加人数
9月23日	(中央)久留米商工会議所	1. 安全講話 「令和4年度 事故の振り返り～ 事故防止のために～」 2. 記念講演 「フレイルを予防するには」 3. 安全就業宣言	36人
9月26日	(西部)三潁生涯学習センター		53人
9月28日	(東部)耳納市民センター		29人

③安全意識の普及啓発

取り組み事項	開催期間	参加数	達成数
無災害キャンペーンの実施	令和5年7月1日～ 令和5年12月31日	79チーム (289人参加)	60チーム (219人達成)

④事故再発防止のため、会報「高良山」において安全活動の周知及び健康管理に関する記事を掲載しました。また、安全ニュース、事故速報を適宜発行しました

項目	配布対象者	発行回数
「高良山」への安全記事掲載	全会員	4回（4月、7月、10月、1月号）
安全ニュース	全会員	2回
事故速報	職域・職群班長	16回

⑤安全就業の徹底を図るため「新入会員研修会」及び「職群・職域班長会議」において「安全講習」を実施しました。

会議等の種類	備考
新入会員研修会	新入会員研修会において実施（2ヶ月ごとに実施 6回）
地域班長会議	各地区の会議において実施
職群・職域班長会議	事業部で主催する職群・職域班長会議において実施（2回）

⑥その他の安全講習会

項目	開催日	参加人員	開催場所
県連合「安全就業促進大会」参加 (県連合会主催)	7月24日	14人	福岡市立「東市民センター」 なみきホール
安全講習会 ①作業別安全基準改正の説明 ②AED講習 ③インボイスの対応	8月29日	27人	シルバー会館

※令和5年度県連合安全就業促進大会において、当センターを含め県内13センターが安全就業優良センターに選ばれました。2年連続の受賞となりました。

(2) 適正就業の徹底

①適正就業のため、会報「高良山 136 号」にて適正就業選考会の対象施設一覧を同送しました。

また、今年度も募集施設の就業内容をよく理解し、適材適所に就業していただくために、抽選会申込前に該当施設の班長等による就業内容の事前説明会を開催し、「適正就業基準」に基づく就業会員の交代を行いました。

・施設管理適正就業選考会における事前就業内容説明会

開催日 及び開催場所	本部：令和6年1月15日9時30分～ 本部2階研修室 東部：令和6年1月16日10時～ 東部出張所1階 西部：令和6年1月16日14時～ 三瀨生涯学習センター2階
参加者数合計 (3ヶ所)	51人参加

・施設管理適正就業選考会

交代人員	51人(西部・東部出張所を含む)
応募要領	1月1日発行の「高良山 第136号」同送チラシにて公募
応募期間	令和6年1月22日～令和6年2月2日
開催日	2月15日
参加者数	72人(応募者数75人)
選考方法	申込みのあった会員の中より①応募施設ごとに抽選する。②先に抽選番号を引く。次に本抽選を引き就業予定会員を決定する。③一巡目で希望施設箇所の選考に漏れた方が(一巡目で)募集人数に満たない箇所を二巡目で希望すれば応募することができる。

②「不適正就業」とみなされる就業については、以下の対応を行いました。

項目	対応
同一箇所で月10日を超える就業	ローテーション就業の徹底による月10日以内の就業体制に取り組みました。
危険・有害な就業	受付段階での聞き取り調査を行い、「危険・有害」と思われる事案については、受注しませんでした。

3 相談・助言事業

(1) 就業相談の実施

①就業相談・指導

項 目	対 応	
事務局での就業相談	本部、西部・東部各出張所の事務局窓口において、常時相談に応じました。	
福岡県生涯現役チャレンジセンター久留米オフィス特設相談	福岡県生涯現役チャレンジセンター（リベール4階）にて、隔週火曜日、特設相談を実施しました。	
しごと・ボランティア合同会社説明会	10月24日	福岡県生涯現役チャレンジセンター主催。久留米シティプラザにて就職相談、職業紹介、ボランティア活動情報提供、起業情報提供等を各企業が一斉に行い、当センターも就業相談会を実施しました。

(2) 入会説明会の開催

①入会を希望される方々を対象に、入会説明会を実施しました。

項 目	開催日	開催数	参加人数	説明内容	開催場所
入 会 説明会	毎月 10日	11回	171人 (うち入会者は、当年度入会者 127人、翌年度入会者22人、 計149人)	センターの基本的な仕組み	シルバー会館 研修室

②入会を希望される方々を対象に、事業説明会を実施しました。

項 目	開催月	開催数	参加人数	説明内容	開催場所
事 業 説明会	9月、1月	8回	113人 (うち当年度入会者は、35人、 翌年度入会者数13人)	センターの基本的な仕組み	各コミュニティ センター等

(3) 地域班長会議及び地域班交流会の開催等

①今年度はコロナ禍が少し落ち着いたことから、まん延防止対策を講じ、可能な範囲で地域班交流会やボランティア活動を実施しました。

項 目		地 区			
		東部地区	西部地区	南部地区	北部地区
地区別地域班長会議	開催日	10月12日	11月8日	10月23日	11月17日
地域班交流会	開催班数	21班	18班	20班	21班
	参加人数	96人	88人	58人	52人

4 研修・講習事業

(1) 研修・講習の実施

①会員及び市民を対象に就業に必要な知識や技能を身につけるため、以下の講習会を開催しました。

技能講習会等

講習会名	開催日	参加者数	講習内容	講習場所
筆耕講習会	6月19日	9人	書道と筆耕の違い・宛名書き・賞状実践講習	シルバー会館
筆耕勉強会	10月2日	10人	宛名書き・賞状実践講習	シルバー会館
襖張替講習会	10月19日	3人	襖張替実践講習	シルバー会館
除草講習会	10月25日	29人	①使用道具の説明等 ②除草実践講習	えーるピア 久留米
筆耕勉強会	11月27日	9人	宛名書き・賞状実践講習	シルバー会館
草刈機安全衛生講習会	12月13日	30人	草刈機の安全講習	シルバー会館
剪定講習会	1月30日	19人	安全を含む基礎講習、チェーンソー実践講習	福岡県緑化センター
接遇講習会 (駐輪場・駐車場就業 会員対象)	3月7日	96人	挨拶・表情、言葉の表現・インターネットネーション及び身だしなみ等	シルバー会館

②会員を対象に、各地区で1会場定員10名による「初心者スマホ講座」を行いました。

開催状況	開催日	参加者数	研修内容	研修場所
第1回	10月10日	10人	1. スマートフォンを安全に使うためのポイント 2. インターネットの利用方法 3. メールの利用方法 4. マイナンバーカードの申請方法	北野生涯学習センター
第2回	10月11日	6人		三潁生涯学習センター
第3回	10月12日	10人		シルバー会館
第4回	12月19日	2人		田主丸保健センター
第5回	12月21日	5人		三潁生涯学習センター
第6回	12月22日	6人		シルバー会館

③新入会員を対象に、待遇やセンターの基本的な仕組みなどについて研修を行いました。

研修会名	開催日	開催数	参加者数	研修内容	研修場所
新入会員 研修会	隔月 25日	6回	161人	1. センターの基本的な仕組み及び 実際の就業にあたっての注意事 項の説明 2. 安全就業に関すること 3. 待遇、就業マナーに関すること	シルバー会館

④公益社団法人理事を対象に2日間にわたって研修を行いました。

開催状況	開催日	研 修 内 容	研修場所
第1回	7月5日	1. 久留米市シルバー人材センターの概要 2. 理事の役割 3. 中期計画 4. 令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画 5. 女性委員会の活動 6. 就業体制等 7. 適正就業 8. 安全就業 9. 会員拡大の取組み 10. 地域班会議及び活動	シルバー会館
第2回	7月7日	1. 広報活動及び会報誌 2. 公益法人会計 3. 請負・委任 4. 労働者派遣事業 5. 空き家管理、親孝行代行サービス、ワンコインサービス 6. インボイスの導入	シルバー会館

— 付 属 資 料 —

1 会議等の開催状況

(1) 理事会、合同部会の開催状況

会 議	開催日	内 容
理 事 会	5月23日	1. 新入会員の承認について 2. 新入会員（特別会員）の承認について 3. 事務局長の選任について 4. 令和4年度第4次補正予算について 5. 令和4年度事業報告 6. 令和4年度決算報告及び監査報告 7. 令和5年度第1次補正予算について 8. 令和5年度定時総会に付議すべき案件 9. 令和5年度定時総会について ・ 理事長及び常務理事職務執行状況報告
	6月6日	1. 理事長、副理事長及び常務理事の選定について
	12月15日	1. 新入会員の承認について 2. 専門部員、専門委員会委員、理事監事候補者選考委員会委員の承認及び懲戒委員会委員の同意について 3. 配分金見積基準の改正について 4. 令和5年度第2次補正予算について ・ 理事長及び常務理事職務執行状況報告
	2月19日	1. 新入会員の承認について 2. 専門委員会委員の承認について 3. 事務局職員給与規程の一部を改正する業務の執行について 4. 事務局職員給与規程の一部改正について
	3月21日	1. 新入会員の承認について 2. 令和5年度第3次補正予算について 3. 令和6年度事業計画（案）について 4. 令和6年度収支予算（案）について 5. 令和6年度役員賠償責任保険契約について
合 同 部 会	5月12日	1. 令和5年度第1回理事会の開催について 2. 各部懸案事項について 3. 地域班長会議の開催について
	12月7日	1. 令和5年度第2回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について
	2月13日	1. 令和5年度第3回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について
	3月14日	1. 令和5年度第4回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について

(2) 専門部会、委員会の開催状況

会 議	開催日	内 容
総務部会	6月14日	1. 正副部長の選任について 2. 各委員会の担当について 3. 総務部活動について
	7月20日	1. 事業説明会について 2. 各委員会の報告について
	10月13日	1. 令和6年度事業計画・予算要求等について 2. 令和5年度事業説明会及び入会説明会(上期)の振り返りにについて
	3月4日	1. 令和6年度事業計画について 2. 各委員会報告 3. 役員報酬・会議等謝金について
総務委員会	7月11日	1. 正副委員長の紹介について 2. 令和5年度事業計画について 3. 入会説明会の開始時間について 4. 事業説明会の実施について
	9月19日	1. 令和6年度事業計画案・予算案について
	2月20日	1. 令和6年度事業計画について 2. 令和5年度事業報告について 3. 報告事項(令和5年度事業説明会、会員報奨制度の状況、地域班交流会の実施状況)
広報委員会	5月10日	1. 広報委員の交代について 2. 会報「高良山134号」構成について 3. 会報「高良山」の今後の展望について
	6月9日	1. 会報「高良山134号」構成について
	8月8日	1. 広報委員役員の交代について 2. 年間スケジュールの確認について 3. 会報「高良山135号」構成について 4. 普及啓発活動について
	9月12日	1. 会報「高良山135号」構成について 2. 令和6年度事業計画、予算要求について
	11月9日	1. 会報「高良山136号」構成について 2. 9月開催事業説明会及び新聞折込みチラシの報告について 3. 1月開催事業説明会に向けての新聞折込みチラシについて
	12月4日	1. 会報「高良山136号」構成について 2. 会報「高良山」「私のおしごと」の記事募集について
	2月6日	1. 広報委員の交代について 2. 会報「高良山137号」構成について 3. 令和6年度事業計画について 4. 「私のおしごと」の記事募集について 5. SNS 発信に向けた動画作成について
	3月8日	1. 令和5年度事業報告について 2. 会報「高良山137号」構成について 3. 記事募集キャンペーンチラシの掲載について 4. 年間スケジュールの確認について

会 議	開催日	内 容
女性委員会	7月19日	1. 委員の紹介 2. 交流会について 3. イベント参加予定について
	9月11日	1. 第1回会員交流会の反省 2. 第2回会員交流会について 3. イベント参加について 4. 令和6年度事業計画、予算案について
	11月20日	1. 第2回会員交流会の反省 2. 第3回会員交流会について 3. イベント参加の報告
	3月11日	1. 第3回会員交流会の反省 2. 令和5年度活動の振り返り 3. 令和5年度事業報告について 4. その他
事業部会	6月20日	1. 事業部長及び副部長選出 2. 令和5年度事業計画及び予算について 3. 今後の主な検討事項について 4. 令和5年度職群・職域班数及び連絡網について
	9月13日	1. 令和5年度事業実績について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価改正の検討について 3. 令和6年度事業計画及び予算（案）について 4. 適正就業基準の改正について 5. 講習会の開催について 6. 職群・職域班長会議開催について 7. DM発送について
	11月28日	1. 令和5年度事業実績について 2. 適正就業会員募集及び抽選会等の開催について 3. 講習会の開催及び報告等について
	2月22日	1. 令和5年度事業実績について 2. 適正就業抽選会事前説明会の報告について 3. 適正就業抽選会の結果について 4. 講習会の開催及び報告等について 5. 令和6年度事業計画について 6. 令和5年度事業報告について
事業委員会	6月30日	1. 令和5年度事業実績について 2. 令和5年度事業計画及び予算について 3. 今後の主な検討事項について 4. 令和5年度職群・職域班数及び連絡網について
	9月15日	1. 令和5年度事業実績について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価改正の検討について 3. 令和6年度事業計画及び予算（案）について 4. 適正就業基準の改正について 5. 講習会の開催について 6. 職群・職域班長会議開催について 7. DM発送について

会 議	開催日	内 容
事業委員会	10月6日	1. 令和5年度事業実績について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価改正の検討について 3. 職群・職域班長会議開催について 4. 職群班等運営要綱の改正について
	12月6日	1. 令和5年度事業実績について 2. 適正就業会員募集及び抽選会等の開催について 3. 講習会の開催及び報告等について
	3月6日	1. 令和5年度事業実績について 2. 適正就業抽選会事前説明会の報告について 3. 適正就業抽選会の結果について 4. 講習会の開催及び報告等について 5. 令和6年度事業計画について 6. 令和5年度事業報告について
安全推進部会	5月11日	1. 安全標語の入選作について 2. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 就業規約の改正について 4. 安全就業基準改正に伴う職群班への説明周知について 5. 令和5年度無災害キャンペーンの実施について 6. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
	6月19日	1. 正副部長の選任について 2. 委員会委員候補の推薦について 3. 令和5年度事業報告及び賠償事故におけるペナルティについて 4. 安全就業基準改正に伴う職群班長への説明及びAED講習について 5. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
	8月4日	1. 令和5年度無災害キャンペーンの応募状況について 2. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 安全講習の開催について 4. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
	9月8日	1. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 2. 安全就業基準(作業別安全基準)の改正について 3. 令和5年度安全就業促進大会の実施について 4. 令和6年度事業計画・予算要求等について
	1月29日	1. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 2. 令和5年度安全パトロールの実施状況について 3. 令和5年度無災害キャンペーンの達成結果について 4. 令和6年度事業計画及び予算について
	3月25日	1. 令和5年度事業報告について 2. 令和6年度安全就業促進大会の実施について 3. 令和6年度傷害等保険契約について 4. 第4次安全就業推進基本計画策定の進め方について
	5月11日	1. 安全標語の入選作について 2. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 就業規約の改正について 4. 安全就業基準改正に伴う職群班への説明周知について 5. 令和5年度無災害キャンペーンの実施について 6. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
安全推進委員会	5月11日	1. 安全標語の入選作について 2. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 就業規約の改正について 4. 安全就業基準改正に伴う職群班への説明周知について 5. 令和5年度無災害キャンペーンの実施について 6. 令和5年度安全就業促進大会の実施について

会 議	開催日	内 容
安全推進委員会	7月4日	1. 正副委員長の紹介 2. 令和5年度事業計画について 3. 令和5年度事業報告及び賠償事故におけるペナルティについて 4. 安全就業基準改正に伴う職群班長への説明及びAED講習について 5. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
	8月4日	1. 令和5年度無災害キャンペーンの応募状況について 2. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 安全講習の開催について 4. 令和5年度安全就業促進大会の実施について
	9月8日	1. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 2. 安全就業基準(作業別安全基準)の改正について 3. 令和5年度安全就業促進大会の実施について 4. 令和6年度事業計画・予算要求等について
	1月29日	1. 令和5年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 2. 令和5年度安全パトロールの実施状況について 3. 令和5年度無災害キャンペーンの達成結果について 4. 令和6年度事業計画及び予算について
	3月25日	1. 令和5年度事業報告について 2. 令和6年度安全就業促進大会の実施について 3. 令和6年度傷害等保険契約について 4. 第4次安全就業推進基本計画策定の進め方について

2 事故発生状況

(1) 傷害事故発生件数 (保険対象分のみ)

(単位：件)

区分 項目	技 術	技 能	事務 整理	管 理	折衝 外交	軽作業	サー ビス	その他	合 計
就業中	0	2	0	0	0	1	0	0	3
途 上	0	0	0	0	0	0	3	0	3
合 計	0	2	0	0	0	1	3	0	6

前年度8件 (前年度比 2件減)

(2) 負傷の状況

(単位：件)

骨 折	裂 傷	打 撲	外 傷 等 (目・顔・手足等)	合 計
5	1	0	0	6

(3) 賠償事故発生件数 (保険対象分のみ)

(単位：件)

区分 項目	技 術	技 能	事務 整理	管 理	折衝 外交	軽作業	サー ビス	その他	合 計
就業中	0	0	0	1	0	8	1	0	10
途 上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	0	0	1	0	8	1	0	10

前年度4件 (前年度比 6件増)

令和5年度 実績報告
(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

1 会員数について（令和6年3月31日現在）

(1) 会員数

区分 性別	令和5年度	入会者数	退会者数	差引	令和4年度
男	853人	123人	135人	△12人	865人
女	336人	70人	62人	8人	328人
合計	1,189人	193人	197人	△4人	1,193人

(2) 会員の年齢構成

年齢 年度別	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
令和4年度	39人	202人	399人	360人	193人	1,193人
令和5年度	43人	188人	378人	379人	201人	1,189人

(3) 会員の平均年齢、最高年齢

区分 性別	令和5年度		令和4年度 (平均年齢)
	平均年齢	最高年齢	
男	74.5歳	90歳	74.2歳
女	73.5歳	89歳	73.6歳
平均	74.2歳		74.0歳

2 事業の実績について

(1) 請負契約実績

① 職群別契約金額及び件数

職種	年度	令和5年度				令和4年度	
		契約金額(円)	割合 (%)	件数(件)	割合 (%)	契約金額(円)	件数(件)
技術		3,712,193	0.6	183	1.2	4,524,144	186
技能		85,142,103	13.0	2,238	14.4	85,015,147	2,356
事務整理		2,625,217	0.4	163	1.0	2,399,818	147
管理		252,845,359	38.6	1,501	9.6	246,840,801	1,530
折衝外交		7,853,157	1.2	39	0.3	6,586,116	50
軽作業		249,722,704	38.1	9,104	58.4	241,104,236	9,155
サービス		53,171,206	8.1	2,353	15.1	53,799,690	2,388
合計		655,071,939	100.0	15,581	100.0	640,269,952	15,812

② 民間・公共別契約金額及び件数

職種	年度	令和5年度				令和4年度	
		契約金額(円)	割合 (%)	件数(件)	割合 (%)	契約金額(円)	件数(件)
公共事業		256,279,548	39.1	1,931	12.4	251,649,072	1,987
民間事業		398,792,391	60.9	13,650	87.6	388,620,880	13,825
合計		655,071,939	100.0	15,581	100.0	640,269,952	15,812

③ 主な職群別契約金額及び件数

職種	年度	令和5年度		令和4年度	
		契約金額(円)	件数(件)	契約金額(円)	件数(件)
教室・講座ほか教育指導		1,648,913	159	1,651,219	149
大工工事		1,521,665	53	1,932,311	82
障子・襖張り		1,153,782	83	1,531,213	127
植木の剪定		69,743,994	1,972	69,019,656	2,000
筆耕関係		2,218,874	150	2,139,567	141
除草作業		39,740,784	1,622	41,314,452	1,672
草刈り作業		48,397,821	1,261	44,611,967	1,221
樹木消毒		3,831,332	501	3,858,942	517
処理作業		22,228,444	2,090	21,603,111	2,042
資源ごみ出し		1,840,065	335	1,925,522	363
農作業		50,937,921	484	48,379,419	579
ビル・マンション清掃		15,209,604	1,123	14,920,902	1,095
調理食品関係作業		6,893,113	26	5,077,561	25
清掃班作業		473,641	72	619,637	94
高齢者の福祉サービス		6,396,684	529	7,565,635	619
家事手伝い		6,493,149	311	6,858,936	365

④ 主な職域別契約金額及び件数

職種	年度	令和5年度		令和4年度	
		契約金額(円)	件数(件)	契約金額(円)	件数(件)
学校管理		76,542,229	801	73,900,717	799
会館管理		38,765,624	184	38,603,014	193
ビル・マンション管理		12,302,729	102	11,265,890	98
自動車駐車場管理		13,650,144	36	13,839,523	44
夜間管理		19,610,412	96	18,121,517	91
自転車駐車場管理		61,005,190	132	61,427,173	156
公園管理		9,728,217	24	9,157,529	24

(2) 就業状況について

① 就業実人員及び就業率

区分 性別	令和5年度			令和4年度			就業実人員 の増減 (人)
	会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業率 (%)	会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業率 (%)	
男	853	819	96.0	865	817	94.5	2
女	336	320	95.2	328	295	89.9	25
合計	1,189	1,139	95.8	1,193	1,112	93.2	27

(単発就業も含む)

② 公共・民間別就業延人員

区 分	令和5年度		令和4年度	
	就業延人員(人日)	割合(%)	就業延人員(人日)	割合(%)
公共事業	47,395	34.5	48,663	35.1
民間事業	90,168	65.5	89,940	64.9
合 計	137,563	100.0	138,603	100.0

(3) 労働者派遣事業実績

項 目	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	就業率 (%)	契約金額(円)
令和4年度	97	7,633	8.1	37,073,953
令和5年度	100	7,463	8.4	38,335,425